



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI**

(Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pati)

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

oleh :

KASMIN
NIM. 2010 - 11- 049

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2014**

Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja
Pegawai (Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Pati)

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2014

Mengetahui,

Ketua Progd

Pembimbing I



NOOR AZIS, SE, MM
NIS. 0610701000001179



Drs. H. M. Masruri, MM
NIS. 0610702010101002

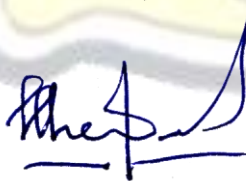
Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II



Dr. H. W. HAMAD EDRIS, Drs, MM
NIS. 0610702010101021



Hj. Fitri Nugrahaeni SE, MM
NIS. 0610701000001196

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

Ketika kehidupan memberi kita seribu tekanan untuk menangis, maka tunjukan kita mempunyai sejuta alasan untuk tetap tersenyum walaupun hati menderita

(Kuncoro, 2008)

Pahlawan bukanlah orang yang berani menetakan pedangnya ke pundak lawan, tetapi pahlawan sebenarnya ialah orang yang sanggup menguasai dirinya dikala ia marah

(Kuncoro, 2010:22)

PERSEMBAHAN :

1. Kedua orang tuaku tercinta
2. Saudara-saudaraku tercinta
3. Teman-teman
4. Almamater UMK

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi program Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Keberhasilan penelitian ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak yang menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu dengan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya sehingga terwujudnya skripsi ini, kepada yang terhormat:

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs. MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi.
2. Drs. H. M. Masruri, MM selaku dosen pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Hj. Fitri Nugrahaeni SE, MM selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

4. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua ProDi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus, yang telah memberi ijin untuk mengadakan penelitian dalam penulisan skripsi
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
6. Pegawai Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak membantu hingga tersusunnya penulisan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang telah memberikan bantuan dalam bentuk apapun untuk penulisan skripsi ini.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Tuhan memberikan balasan yang setimpal. Amien. Akhir berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Kudus,

2014

KASMIN

ABSTRAKSI

Keberhasilan suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh kinerja individu pegawainya. Setiap organisasi maupun pemerintahan akan selalu berusaha untuk meningkatkan kinerja pegawainya dengan harapan apa yang menjadi tujuan institusi akan tercapai. Dalam era persaingan ini, sangat diperlukan adanya Sumber Daya Manusia (SDM) yang handal dan mempunyai kemampuan dalam bekerja sesuai bidang pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pati. Variabel dalam penelitian ini adalah variabel independen budaya organisasi(X_1), kepuasan kerja(X_2) dan motivasi(X_3), variabel dependen yaitu: kinerja pegawai (Y). Jenis dan sumber datanya meliputi data primer dan sekunder, sampelnya sebanyak 100 responden, pengumpulan datanya menggunakan kuesioner, pengolahan datanya meliputi: *coding*, *editing* dan *tabulating* dan proses input dengan program komputer SPSS. Analisis datanya dengan menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik, dan analisis validitas dan reliabilitas, serta analisis regresi.

Berdasarkan hasil analisis data mengenai pengaruh budaya organisasi, kepuasan kerja dan motivasi terhadap kinerja pegawai, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut: Ada pengaruh yang signifikan variabel budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji F, budaya organisasi, kepuasan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan. Hal ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepuasan kerja di lingkungan Dinas Perindustrian dan Perdagangan Pati berjalan dengan baik, akan tetapi motivasi pegawai tidak mengalami peningkatan, sehingga perlu ditinjau ulang sehingga mendapatkan hasil yang maksimal.

Kata kunci : Budaya organisasi, kepuasan kerja, motivasi dan kinerja pegawai

Abstrac

The success of an organization is strongly influenced by the performance of individual employees . Each organization or government will always try to improve the performance of employees with the expectation of what the objectives of the institution will be achieved . In this competitive era , it is necessary to Human Resources (HR) that are reliable and have the ability to work as field work . This study aims to analyze the influence of organizational culture , job satisfaction and motivation on the performance of employees at the Department of Industry and Trade Starch . The variable in this study is the independent variable of organizational culture (X1) , job satisfaction (X2) and motivation (X3) , the dependent variable is : kinreja employee (Y) . Types and sources of data include the primary and secondary data , the sample of 100 respondents , data collection using questionnaires , data processing include : coding , editing and tabulating and input process with the computer program SPSS . Data analysis using descriptive analysis and statistical analysis , and the validity and reliability analysis , and regression analysis .

Based on the analysis of data regarding the influence of organizational culture , job satisfaction and motivation on employee performance , it can be concluded as follows : There was a significant effect of the variable of organizational culture and job satisfaction on performance karaywan , whereas no effect of motivation on employee performance . Based on the results of the F test , organizational culture , job satisfaction and motivation positive and significant impact . This suggests that organizational culture and job satisfaction in the Dept. of Trade and Industry Starch goes well , but did not experience pebingkatan motivation , so it needs to be reviewed so as to get maximum results

Keywords: *organizational culture, job satisfaction, motivation and performance of employees*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
RINGKASAN / ABSTRAKSI	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Ruang Lingkup	4
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	5
1.5. Manfaat Penelitian	5
BAB II. LANDASAN TEORI	6
2.1. Budaya organisasi	6
2.2. Kepuasan kerja.....	12
2.3. Motivasi.....	15
2.4. Kinerja pegawai.....	17
2.5. Penelitian Terdahulu	24
2.6. Kerangka Pemikiran	23

2.7. Hipotesis	24
BAB. III. METODE PENELITIAN	25
3.1. Rancangan Penelitian	25
3.2. Objek penelitian.....	25
3.3. Waktu Penelitian	25
3.4. Jenis Penelitian.....	26
3.5. Variabel Penelitian	26
3.6. Oeprasional variabel.....	26
3.7. Jenis dan sumber data	28
3.8. Populasi dan sampel.....	29
3.9. Metode Pengumpulan Data	30
3.10. Metode Analisis Data.....	30
3.11. Uji instrumen.....	31
3.12. Metode analisis data.....	34
3.13. Uji hipotesis.....	35
3.14. Uji F	37
3.15. Uji diterminasi.....	39
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	40
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	40
4.1.1. Struktur organisasi	40
4.2. Hasil analisis data.....	41
4.2.1. Ujj validitas dan reliabilitas.....	42
	60

4.3. Analisis deskriptif.....	43
4.4. Penyajian data.....	47
4.4.1. Identitas responden jenis kelamin.....	47
4.4.2. Identitas responden usia.....	48
4.4.3. Identitas responden	49
4.5. Analisis data	49
4.5.1. Analisis regresi.....	49
4.5.2. Hasil pengujian hipotesis.....	51
4.5.3. Koefisien determinasi.....	55
4.6. Pembahasan.....	56
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	60
5.1. Kesimpulan	60
5.2. Saran	61
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
4.1. Analisis validitas dan reliabilitas.....	42
4.2. Frekuensi variabel budaya organisasi	44
4.3. Frekuensi variabel kepuasan kerja.....	45
4.4. Frekuensi variabel motivasi	46
4.5. Frekuensi variabel kinerja pegawai	47
4.6. Karakteristik Responden jenis kelamin.....	47
4.7. Karakteristik Responden Usia.....	48
4.8. Karakteristik Responden Pendidikan.....	49
4.9. Koefisien Standartdiez beta	50
4.10. Pengujian hipotesis	52
4.11. Pengujian hipotesis secara simultan	54
4.12. Hasil Analisis uji determinasi	55

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	23
4.1. Kerangka Aplikasi.....	56

